



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 570]

नई दिल्ली, मंगलवार, नवम्बर 6, 2012/कार्तिक 15, 1934

No. 570]

NEW DELHI, TUESDAY, NOVEMBER 6, 2012/KARTIKA 15, 1934

संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(डाक विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 812(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा डाक विभाग (सिविल विंग में चपरासी) नियम, 1995, डाक विभाग (सिविल विंग में दफ्तरी) नियम, 1995 तथा डाक सिविल विंग के रख-रखाव कर्मचारिवृन्द के प्रवर्ग सहित, डाक विभाग (सिविल विंग में कार्यालय चौकीदार/भंडार चौकीदार) नियम, 1995 को उन बातों के सिवाय, अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, डाक विभाग, सिविल विंग में बहु कार्य कर्मचारिवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, डाक विभाग, (सिविल विंग, बहु कार्य कर्मचारिवृन्द), समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध, अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए लागू कानून के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, पूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन तथा वेतनमान	चयन पद अथवा अद्ययन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती हेतु आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
डाक विभाग के डाक सिविल/विद्युत विंग के बहु कार्य कर्मचारिवृन्द	671* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित-अनुसूचित	वेतन बैंड-I, वेतनमान 5200 - 20200 रु. + 1800 रु. ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष टिप्पण-1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले के लाहौल और स्पीती जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप खंड, अंडमान एवं निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) टिप्पण-2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया हो।	मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा संस्थान से मैट्रिकुलेशन अथवा समतुल्य (यदि डाक विभाग, सिविल विंग में कार्यरत किसी ऐसे अनियत श्रमिक को बतौर बहु कार्य कर्मचारिवृन्द के रूप में नियुक्त किया जाना है जो मैट्रिकुलेट नहीं है, तो नियुक्ति से पहले उसे प्रशिक्षण प्रदान किया जाएगा)	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है, तो इसकी संरचना किस प्रकार की है	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने से पहले संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	(i)(क) अस्थायी दर्जा प्राप्त नैमित्तिक मजदूरों में से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर पचास प्रतिशत और ऐसा नहीं हो पाने की स्थिति में :- (ख) 1 सितंबर, 1993 को अथवा इससे पहले नियोजित आठ घंटे कार्य करने वाले नैमित्तिक मजदूरों में से ज्येष्ठता -सह- उपयुक्तता के आधार पर और ऐसा नहीं हो पाने की स्थिति में :- (ग) 1 सितंबर, 1993 को अथवा इससे पहले अंशकालिक नैमित्तिक मजदूरों में से ज्येष्ठता -सह- उपयुक्तता के आधार पर । (घ) उपरोक्त (क), (ख) तथा (ग) के संभव नहीं होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा और (ii) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता ।	(i) ज्येष्ठता-सह- उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- 1. संबंधित समन्वय सर्किल के अधीक्षण इंजीनियर (सिविल/विद्युत)- अध्यक्ष 2. संबंधित डाक सिविल/विद्युत सर्किल के कार्यपालक इंजीनियर (सिविल/विद्युत)- सदस्य 3. डाक सिविल/विद्युत सर्किल में से ज्येष्ठ काल वेतनमान में समूह के अधिकारी- सदस्य	लागू नहीं होता ।

[सं. 4-4/2011-सीडब्ल्यूपी]

विनय सरन, मुख्य अभियंता (सिविल)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY**(Department of Posts)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 6th November, 2012

G.S.R. 812(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Post (Peon in Civil Wing) Rules, 1995, the Department of Post (Daftry in Civil Wing) Rules, 1995 and the Department of Post (Office Chowkidar /Stores Chowkidar in Civil Wing) Rules, 1995 including maintenance staff categories of Postal Civil Wing, except as respects the things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Posts, Civil Wing, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Posts (Civil Wing, Multi Tasking Staff) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in the columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided to the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex- serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or scale of pay.	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Multi Tasking Staff of Postal Civil /Electrical Wing of the Department of Posts.	671* (2012) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band -1 "Rs. 5200-20200/-" plus grade pay Rs. 1800/-.	Not applicable.
6	7.	8.	9.	
Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	
Between 18 and 25 years of age. (Relaxable for Government servants upto 30 years. The upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the	Matriculation or equivalent or Industrial Training Institute Pass from a recognized Board or Institute. (In case a Casual Labourer, working in the Department of Posts, Civil Wing, is to be appointed as Multi Tasking Staff is not Matriculate, he or she shall be given training before appointment.) Note: Industrial Training Institute pass qualification shall be essential for the Multi Tasking Staff who have to perform the job of Assistant Plumber, Fitter, Assistant	Not applicable.	Two years for direct recruits.	

4236 GI/12-2

- (6)	<p>Central Government).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangl Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nickobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: The crucial date in the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	C7	<p>Carpenter, Assistant Wireman, Assistant Painter, Assistant Air Conditioner Serviceman.</p>		
-------	--	----	---	--	--

10	11	12	13
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
<p>(i) (a) Fifty per cent. from amongst Casual Labourers conferred with temporary status on the basis of seniority-cum-fitness failing which by :-</p> <p>(b) From amongst Casual Labourers engaged on or before 1st September, 1993 working for eight full hours in a day on the basis of seniority-cum-fitness failing which by:-</p> <p>(c) From amongst part time Casual Labourers engaged on or before 1st September, 1993, on the basis of seniority-cum-fitness.</p> <p>(d) failing (a),(b) and (c) above by direct recruitment, and</p> <p>(ii) Fifty per cent. by direct recruitment.</p>	Not applicable.	<p>(i) For promotion on seniority-cum-fitness basis, Departmental Promotion Committee shall be consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Superintending Engineer (Civil/Electrical) of concerned Coordination Circle – Chairman. 2. Executive Engineer (Civil/ Electrical) of concerned Postal Civil/ Electrical Circle - Member. 3. One Group 'A' Senior Time Scale Officer from Postal Civil/ Electrical Circle-Member. 	Not applicable.

[No. 4-4/2011-CWP]
VINAY SARAN, Chief Engineer (Civil)